



LLAMADO A CONCURSO MIXTO

Cargo: Director/a Regional

Región: De Los Ríos.

Propósito del cargo

Responsable del cumplimiento de la Misión Institucional de PRODEMU a nivel regional y provincial y de su representación pública. Representa a la Directora Nacional en el manejo presupuestario y en la contratación de personal, lidera, coordina y supervisa los procesos institucionales en la región y provincia. Dirige el proyecto regional y provincial a nivel de ejecución programática, administrativo/contable y en el liderazgo de personas

Principales funciones

1.- Gestionar aspectos administrativos de equipo Dirección Regional

- Controlar la gestión presupuestaria y la ejecución de las tareas administrativas de la Región y provincia
- Supervisar los procesos de gestión de la información institucional de acuerdo a lineamientos de la Dirección Nacional

2.- Articular al equipo de la Región

- Conducir y coordinar al equipo regional y provincial mediante la supervisión y coordinando al equipo como un todo, velando por la mantención de un buen clima laboral.
- Velar por la correcta implementación de dispositivos de gestión y administración de personal, a nivel regional y provincial.

3.- Liderar la ejecución Programática del proyecto Regional

- Conducir y monitorear el desarrollo de las actividades comprendidas en el proyecto regional y provincial, contribuyendo al mejoramiento continuo de la gestión institucional.
- Identificar y gestionar las oportunidades de desarrollo para las mujeres de la región y provincia en el marco de la misión de PRODEMU, alineando al equipo regional y provincial con ésta.

4.- Dirigir estratégicamente los aspectos institucionales de la Dirección Regional a la que pertenece

- Planificar y articular operativamente la estrategia institucional a nivel regional y provincial para el cumplimiento de los objetivos institucionales
- Definir la ejecución regional y provincial, supervisando la gestión de recursos humanos, materiales y financieros en concordancia con los objetivos del trabajo territorial a nivel regional y provincial.
- Asegurar la realización y el adecuado funcionamiento del Consejo Regional, en tanto instancia de monitoreo y toma de decisiones técnicas y administrativas a nivel regional.



- Generar alianzas y convenios que apoyen el cumplimiento de las metas de los programas institucionales, resguardando los vínculos existentes, actuando como responsable de los objetivos asociados a éstos.

5.- Representar a la Fundación a nivel Regional

- Representar a la Fundación ante autoridades y organismos Regionales y Provinciales.
- Gestionar actividades de diagnóstico participativo relacionados con los distintos programas y convenios que se generan en la región y provincia, convocando la participación de distintos actores internos y externos y en concordancia al lineamiento de la Dirección Nacional.
- Participar en actividades que fortalezcan la integración y agregue valor al quehacer de la Fundación, a nivel regional y provincial, en el marco de su misión y lineamiento estratégico.
- Participar en Mesas Técnicas, Consejos y Comités, tanto internos como con otras instituciones.

Características del o la postulante:

Formación académica y experiencia profesional:

- Educación Superior o Técnico Superior, deseable en el área de las Ciencias Sociales.
- Formación en temáticas de género. Curso, Post Título, Diplomado o Magister.
- Deseable experiencia en trabajo directo en la Región en postulación.
- Experiencia en trabajo territorial con mujeres o en gestión de proyectos sociales.
- Conocimientos generales respecto organismos públicos y privados que operan en trabajo territorial en género.
- Conocimientos de Microsoft Office (**Word – Excel – PowerPoint**)
- Experiencia y/o conocimientos en elaboración y gestión de proyectos.
- Disponibilidad y salud compatible con el cargo.

Principales habilidades y competencias:

- Liderazgo
- Capacidad de trabajo en equipo
- Manejo de crisis y contingencias
- Capacidad para establecer relaciones interpersonales asertivas.
- Vocación por el trabajo en terreno con mujeres

Requisitos del Cargo

- Residencia preferentemente en la provincia o región señalada.
- Disponibilidad para viajar periódicamente dentro de la región.



Características del Cargo

- Contrato plazo fijo por 3 meses, con renovación sujeto a evaluación.
- Permite postulación a personas con discapacidad.
- Sueldo Base Bruto \$ 2.000.000
- Bono Zona (si corresponde): \$210.927
- Bono de Colación y Movilización

Postulaciones:

Para participar en este concurso, debe **completar el formato currículum ciego** y enviarlo a seleccion@prodemu.cl especificando en el *asunto* “**Director/a Regional de Los Ríos**”.

El plazo de recepción de antecedentes vence impostergablemente el:
19 de Julio a las 12:00 hrs.

Los antecedentes enviados fuera de plazo, o que no sean adjuntados en formato de currículum ciego, no serán considerados en el proceso.

Etapas del Proceso de Selección:

Una vez recepcionados los antecedentes de los(as) postulantes, el proceso de selección contempla las siguientes etapas:

a. Evaluación Curricular:

Los currículos recibidos serán evaluados mediante una pauta de evaluación curricular, en la que se calificarán los antecedentes, en conformidad con el perfil del cargo, teniendo en consideración las competencias requeridas para el adecuado desempeño de las funciones del cargo, enfatizando en la formación y experiencia exigidas en el perfil de selección, para definir a los/as postulantes preseleccionados/a.

b. Entrevistas Individuales:

Los/as candidatos/as preseleccionados/as, deberán asistir a una entrevista individual psicolaboral con Profesional indicada y posteriormente a entrevista con una comisión compuesta al menos por la Directora Nacional de PRODEMU y Directora de Personas.



c. *Nombramiento:*

En base al resultado del proceso de entrevista, se tomará la decisión procediendo entonces el nombramiento y contratación de la persona seleccionada.

La Dirección Nacional de Personas de PRODEMU, comunicará vía correo electrónico individual, a aquellos/as postulantes preseleccionados/as entrevistados/as, que no fueran escogidos para ocupar el cargo.