



LLAMADO A CONCURSO

Cargo: PROFESIONAL REGIONAL

Región Araucanía 2 vacantes (Temuco) – (Malleco)

Región Aysén 1 vacante (Capitán Prat)

Propósito del cargo

Brindar soporte técnico y metodológico a la Región y a las Provincias en materias relativas a gestión e implementación de la oferta programática PRODEMU, relación interinstitucional regional, convenios y alianzas con terceros.

Principales funciones

1. Prestar apoyo táctico y metodológico a la Región

- Asesorar técnica y metodológicamente al Consejo Regional proporcionándole información oportuna para la toma de decisiones a nivel local.
- Apoyar el proceso de planificación de las actividades Regionales (incluye: seminarios regionales, consejos regionales, calendarización de la ejecución programática provincial, hitos anuales resultantes de la coordinación con otras organizaciones).
- Asesorar técnica y metodológicamente a los equipos provinciales (de manera presencial y a distancia), en el proceso de ejecución programática (diagnóstico – planificación – ejecución – cierre – evaluación) y en la gestión de información en SIGEP, brindando apoyo en la realización de los diagnósticos pertinentes a los distintos programas y convenios que se gestionan en la región, orientando y contribuyendo en la búsqueda de alternativas y soluciones a las dificultades que se presenten.
- Diseñar e implementar metodologías de apoyo a la gestión regional y provincial, incluye: diseño de estrategias de intervención, elaboración de instrumentos y el seguimiento, consolidación y evaluación de resultados.

2. Supervisar y apoyar la ejecución de procesos asociados a la difusión en la región del quehacer institucional

- Asistir la participación de Director/a Regional y Director/a Provincial en Mesas Técnicas Regionales – Provinciales, poniendo a disposición aspectos técnicos y operativos pertinentes a la relación interinstitucional con organismos en convenio.
- Diseñar proyectos (propuestas técnicas) para el desarrollo de convenios y/o alianzas con organismos públicos y privados.
- Contribuir en la identificación de grupos de interés clave y potenciales alianzas beneficiosas para la institución pertinentemente con su ámbito de acción.



Características del o la postulante:

Formación académica y experiencia profesional:

- Educación Superior o Técnico Nivel Superior, del área de las Ciencias Sociales, Trabajo Social, Psicólogo/a, Sociólogo/a, geógrafo/a, antropólogo/a, etc.
- Formación en la temática de género y/o interculturalidad (Curso, Diplomado, Post título, Magister).
- Experiencia de a lo menos 2 años en cargos de similar impacto y complejidad, deseable en fundaciones y proyectos sociales, Gestionando procesos de soporte administrativo, Gestión de proyectos sociales.

Principales habilidades y competencias:

- Capacidad de trabajo en equipo.
- Habilidades comunicacionales.
- Capacidad gestión y seguimiento de proyectos.
- Vocación por el trabajo en terreno.

Requisitos del Cargo

- Residencia preferentemente en la región y provincia señalada (se desempeñarán mayoritariamente en Profesional Regional para Región Araucanía ciudad de Temuco – Profesional Regional Araucanía Provincia Malleco – profesional Regional, Región Aysén Provincia Capitán Prat)
- Disponibilidad para viajar periódicamente dentro de la región.

Características del Cargo

- Sueldo Base de \$1.222.506.-
- Jornada Completa (40 horas semanales)
- Contrato plazo fijo a 3 meses, con posibilidad de renovación sujeto a evaluación.



Postulaciones:

Para participar en este concurso, debe **completar el formato currículum ciego** y enviarlo a seleccion@prodemu.cl especificando en el *asunto* **“Concurso Profesional Regional, - Mencionar Región y provincia que corresponda -”**.

El plazo de recepción de antecedentes vence impostergablemente **el Lunes 27 de Febrero de 2023, a las 12:00 hrs.**

Los antecedentes enviados fuera de plazo, o que no sean adjuntados en formato de currículum ciego, no serán considerados en el proceso.

Etapas del Proceso de Selección:

Una vez recepcionados los antecedentes de los(as) postulantes, el proceso de selección contempla las siguientes etapas:

a. Evaluación Curricular:

Los currículos recibidos serán evaluados mediante una pauta de evaluación curricular, en la que se calificarán los antecedentes, en conformidad con el perfil del cargo, teniendo en consideración las competencias requeridas para el adecuado desempeño de las funciones del cargo, enfatizando en la formación y experiencia exigidas en el perfil de selección, para definir a los/as postulantes preseleccionados/a

b. Entrevistas Individuales:

Los/as candidatos/as preseleccionados/as, deberán asistir a una entrevista individual con una comisión compuesta al menos por **la Directora Regional que corresponda y un/a profesional de Desarrollo Organizacional** designada.

c. Nombramiento:

En base al resultado del proceso de entrevista, se tomará la decisión procediendo entonces el nombramiento y contratación de la persona seleccionada.

La Dirección Nacional de Personas de PRODEMU, comunicará vía correo electrónico individual, a aquellos/as postulantes preseleccionados/as entrevistados/as, que no fueran escogidos para ocupar el cargo.